

4	3	5	loond/vak	byzalar %	vest	wrm	lhk	prn	iww	vakgeld	mins.aurl.	periodeloan	dlt %
			Wit, Dag	41,37		2	J	J	NL		9,54	0,00	60,00
9	10	11	OT	Opr	SAO	JUN	loonbeslag	Ru	bijstelling auto	bijdr. auto			
03/09/2019			N	J	J	N	25	27	0,00	0,00			

2

Select Uitzendbureau B.V.  
Anna Van Renesseplein 8  
1911 KN Uitgeest

Verloofweek:202036

24	vak. geld	vak. dgn	bw verlof	tot. dgn	kort verz.	ab	tvt
reserveringen	8,33	8,70	2,17		0,60		
reservering %	€ 319,53	€ 311,83	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,00
saldo oud opbouw	€ 35,56	€ 34,88	€ 8,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,00
opname	€ 0,00	€ 0,00	€ 8,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,00
saldo nieuw	€ 355,09	€ 346,71	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,00

31

32

33

Week: 202036 Project : U101900055 Run.329 Wubnr.39569  
Functiegroep: A / Opdrachtgever: Lempak B.V.

SVW dagen	5,00											
Gewerkte dagen	6,00											
Normale uren	32,53	€ 10,55	100,00 %	343,19	343,19							
Toeslag uren 19-05	5,47	€ 10,55	125,00 %	72,14	72,14							
Overuren >38u	23,63	€ 10,55	135,00 %	336,55							336,55	
Uitbet. bovenwet verlof	0,82	€ 10,55		8,70	8,70							
ZW Aanvullend			1,33 %	-10,12	-5,64							-4,48
/ Opdrachtgever: Select Payrolling B.V.												
Loonheffing								750,46	418,39			
Netto								-172,97	-35,60			-137,37
Hulsvesting			Week: 202036	1,00	€ -97,00							-97,00
Coll. zorgverzekering			Week: 202036	1,00	€ -23,69							-23,69
Aanv. Zorgverzekering			Week: 202036	1,00	€ -2,23							-2,23
Inhouding WHK flex/vast			Week: 202036			0,11 %						-0,79
Totaal Netto								453,78				453,78
Wordt overgemaakt op IBAN NL12INGB0796592322												

26	dagen	brutoloon	swv. loon	fiscaalloon	loonheffing	arb.korting	zww wg	zwa	pensioen	wml-netto	RC WAS
deze periode	5,00	760,58	750,46	750,46	-172,97	69,25		-10,12	13,13	500,43	0,00
cumulatief	180,00	23.078,89	22.771,92	22.771,92	-4.519,19	2.453,15	1.525,72	-306,97	312,50	15.946,64	0,00

1. **Dane adresowe pracodawcy**
2. **Twoje dane osobowe** (Imię, nazwisko i adres)
3. **BSN/Sofi-nr:** jest to indywidualny numer identyfikacji podatkowej przyznany każdemu, zameldowanemu w Gminnej Bazie Podstawowych Danych Osobowych ( w skrócie GBA). Ten numer wymieniony jest również w paszporcie, prawie jazdy i w dowodzie osobistym.
4. **Numer pracownika**
5. **Data urodzenia**
6. **Rodzaj tabeli podatkowej.**
7. **% BT: Bijzonder tarief:** Stopa procentowa podatku od wynagrodzeń dodatkowych, takich jak: dodatek urlopowy i wynagrodzenie za nadgodziny. Jeżeli zastosowano równolegle najkorzystniejszą dla pracownika taryfę podatkową, może się zdarzyć, że podatek zostanie naliczony nie według stopy procentowej wynikającej z dochodów dodatkowych, ale według normalnych tabel podatkowych od dochodów podstawowych.
8. **Minimum loon :** Wynagrodzenie minimalne zgodnie z przepisami prawa holenderskiego.
9. **In dienst:** Data rozpoczęcia pracy u pracodawcy
10. **Uit dienst:** Data zakończenia pracy u pracodawcy (jeśli dotyczy)
11. **Funkcja**
12. **LH korting:** Czy zastosowano zniżkę podatkową (heffingskorting)? J = tak lub N = nie. Termin „heffingskorting” oznacza obniżenie podatku dochodowego i składek na ubezpieczenia społeczne. Określonymu pracownikowi mogą przysługiwać, oprócz ogólnej obniżki podatku i składek, również inne obniżki. Zależy to od sytuacji osobistej danego pracownika.
13. **Numer tygodnia i rok kalendarzowy:** numer tygodnia i rok, którego dotyczy wypłata
14. **Volgnummer:** Numer danej specyfikacji wypłaty
15. **SV-dagen:** Łączna liczba dni pracy, stanowiących podstawę do obliczania wysokości składek na ubezpieczenia społeczne.
16. **Gewerkte dagen:** Łączna liczba rzeczywiście przepracowanych dni.
17. **Przepracowane godziny** (Godziny podawane są w systemie dziesiętnym np. 0.25=15min
  - Normale uren: Normalne godziny pracy wypłacane jako 100%
  - Overwerkuren / Nadgodziny: Liczba przepracowanych nadgodzin z podanym odsetkami dodatku przysługującego za nadgodziny.
  - Toeslaguren: Liczba godzin przepracowanych w nieregularnym czasie pracy wraz z odsetkiem przysługującego dodatku.
18. **Czesc dodatkowych dni wolnych od pracy wypłacana do wynagrodzenia**
19. **Aanvullend ZW:** Składka z tytułu dodatku do ubezpieczenia zdrowotnego w przypadku pracy na podstawie umowy fazy A z klauzulą o tymczasowym charakterze pracy (met uitzendbeding).
20. **Podatek od wynagrodzenia**
21. **Wynagrodzenie netto przed odciagnieciem**
22. **Odciażnienia z tytułu**
  - Huisvesting – zakwaterowanie
  - Coll. Zorgverzekering – ubezpieczenie zdrowotne
  - Aanv. Zorgverzekering – dodatek wypadkowy do ubezpieczenia
  - Transportkosten – koszt transportu do pracy
  - PBM – opłata za środki ochrony osobistej zakupione w biurze
  - Chauffeurs toeslag – dodatek za prowadzenie pojazdu
  - Reiskosten – Dodatek kilometrowy
  - Voorschot – Zaliczka
  - WHK – jest to część płacona przez pracownika na poczet ubezpieczenia od niezdolności do pracy
23. **Wynagrodzenie netto przelane na konto**
24. **Rezerwacje**
  - Saldo oud – Saldo rezerwacji do ostatniej wypłaty
  - Opbouw – rezerwacje z bieżącego tygodnia
  - Opname - Rezerwacje wypłacone w tym tygodniu
  - Saldo nieuw – saldo rezerwacji z uwzględnieniem bieżącego tygodnia
  - vak. Geld. – pieniądze wakacyjne w €
  - Vak. Dgn. – pieniądze urlopowe w

- bw. Verlof – Dni dodatkowe ustawowo wolne od pracy w €
  - tvt - tam znajdują się rezerwy powstałe z tytułu wypracowanych nadgodzin nierozliczonych od razu, które które mogą być wypłacone w innym dniu wolnym
25. Zajęcie komornicze, kwota w €
26. Dodatkowe dane dotyczące wynagrodzenia
- deze periode – kwoty dotyczące tego wynagrodzenia
  - cumulatief – suma od początku roku w €
  - dagen – dni pracy
  - brutoloon - wynagrodzenie brutto
  - svw. Loon – kwota na podstawie, której oblicza się podatek od wynagrodzenia i wysokość składek na ubezpieczenie społeczne
  - fiscaalloon – kwota wynagrodzenia dla organów podatkowych
  - loonheffing - zapłacony podatek
  - arb. Kortings - zniżka od podatku dochodowego
  - zvw. Wg - składka pracodawcy na ubezpieczenie zdrowotne
  - zwa – składka pracodawcy na ubezpieczenie zdrowotne
  - pensioen - opłacona składka emerytalna plus przez pracownika
  - wml-netto - ustawowa płaca minimalna, która ma zastosowanie
  - RC WAS - ujemna kwota to zaległy dług wobec Select, potrącenia, których nie można odliczyć od wynagrodzenia, dodatnia to kwota spłacona na saldzie RC WAS
27. saldo rachunku bieżącego, może wynikać z korekty lub potrącenia, którego nie mogliśmy wstrzymać wcześniej, ponieważ pracodawca musi zapłacić co najmniej ustawową płacę minimalną
28. pns - emerytura. Czy jesteś objęty systemem emerytalnym? (j=tak, n=nie) jeżeli przepracowałeś 78 tygodni, lub dłużej, płacisz składki emerytalne, to widać na rozliczeniu. Więcej informacji znajduje się na stronie: <https://www.stippensioen.nl/>
29. iwv - mieszkaniec (NL=Holandii, LK=Unii Europejskiej, 3e=Pozostałe kraje)
30. dlt% procenty dla niepełnego wymiaru czasu
31. salaris kwota, którą otrzymujesz w pensji
32. belast vlgs tabel podatek do zapłaty (podatek od wynagrodzenia)
33. belast vlgs byzt. podatek do zapłaty stawka specjalna

#### Inne występujące elementy

- niet inbaar ivm WAS - kwota, której nie można było odliczyć od wynagrodzenia w związku z wypłatą ustawowej płacy minimalnej, kwota ta jest dodawana do wynagrodzenia, (gdy tylko zarobisz więcej niż ustawowe wynagrodzenie minimalne, pozostała część zostanie wstrzymana)
- Ploegentoeslag – dodatek zmianowy