



## **Bericht bestemd voor opdrachtgevers van ABU-leden**

### **Vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid**

#### **Inleiding**

Met ingang van 1 juli 2012 is de vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid een feit. Dit is het resultaat van een jarenlange lobby van de ABU met als doel de malafiditeit binnen de uitzendbranche hard aan te pakken. Dit doel wordt nu bereikt door aan inleners van SNA (Stichting Normering Arbeid) gecertificeerde uitzendondernemingen onder voorwaarden vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid te verlenen.

#### **Wat wordt verstaan onder vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid?**

Onder vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid wordt verstaan dat de inlener van uitzendkrachten door de Belastingdienst niet meer aansprakelijk kan worden gesteld voor de niet afgedragen Loonheffingen\* en BTW van de uitzendonderneming (de uitlener). Om hiervoor in aanmerking te komen, gelden er een aantal voorwaarden.

#### **Onder welke voorwaarden is er sprake van vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid?**

De uitzendonderneming is niet verplicht om de vrijwaringsregeling aan zijn opdrachtgever aan te bieden. Uitgangspunt is (en blijft) vrijwilligheid.

Er is sprake van vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid indien aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. De belangrijkste voorwaarden zijn:

- De uitzendonderneming voldoet aan de NEN 4400-1 of NEN 4400-2 norm en is opgenomen in het SNA- register;
- De inlener stort 25% van de factuursom (inclusief BTW) op de G-rekening van de uitzendonderneming (bij verlegging van BTW is dit 20%);
- De inlener kan de identiteit van de ingeleende uitzendkracht aantonen;
- De inlener kan voor zover van toepassing aantonen dat de ingeleende uitzendkracht over een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning beschikt;
- De betaling op de G-rekening voldoet aan de voorwaarden die gelden voor vrijwarende betaling op een G-rekening (bijvoorbeeld het bijhouden van een schaduwadministratie door de inlener).

#### **Drietal aandachtspunten**

Indien abusievelijk een te hoge storting (de inlener stort bijvoorbeeld 75% in plaats van 25% op de G-rekening van de uitzendonderneming) is gedaan kunnen de inlener en de uitzendonderneming gezamenlijk aan de Belastingdienst een verzoek doen om het bovenmatige deel (in het voorbeeld 50%) te laten storten op de vrije rekening van de uitzendonderneming. Hiervoor geldt een aparte procedure.

Met ingang van 1 juli 2012 is de NEN 4400-1 en NEN 4400-2 norm op een paar punten aangescherpt.

Aan alle voorwaarden (zie o.a. hierboven) dient te worden voldaan.

#### **Wanneer is er geen sprake meer van vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid?**

Op de dag waarop de uitzendonderneming uit het SNA register wordt geschrapt is de inlener niet meer gevrijwaard van inlenersaansprakelijkheid volgens bovenstaande regels met betrekking tot deze uitzendonderneming.

SNA ondersteunt inleners met behulp van een gratis attenderingssysteem. De inlener kan bij SNA aangeven voor welke uitzendonderneming(en) hij deze gratis attendering wenst te ontvangen.

Op de dag van ontvangst van het afmeldbericht van SNA eindigt de mogelijkheid om vrijwarend te storten op de G-rekening van de betrokken uitzendonderneming volgens bovenstaande regels.



\* Onder Loonheffingen wordt verstaan: de loonbelasting, premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet.

### **Tot slot**

Voor stortingen op de G-rekening die na 1 juli 2012 worden gedaan en die betrekking hebben op de inlening van (een) uitzendkracht(en) na 1 juli 2012, gelden de nieuwe fiscale regels.

Waar in deze tekst wordt gesproken van inlener kan ook doorlener worden gelezen.

Op de site van de Belastingdienst kan aanvullende informatie worden gevonden over deze nieuwe vrijwaringsregeling.

### **DISCLAIMER**

Geen rechten kunnen worden ontleend aan de inhoud van dit bericht.

Lijnden, juni 2012

*De ABU aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van eventuele (type)fouten, gebreken of onvolledigheden dan wel het niet tijdig ontvangen of verzenden van dit bericht. De informatie verzonden met dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Gebruik van deze informatie door anderen dan de geadresseerde, behoudens gebruik binnen de eigen organisatie, is niet toegestaan. Openbaarmaking, vermenigvuldiging, verspreiding en/of verstrekking van deze informatie aan derden is evenmin toegestaan.*